

協働・共感で響きあう

まちづくりを **LEAD** する

京丹後市商工会



# 京丹後市 商工会だより

KyotangoCity Society of Commerce&Industry

発行日  
2026年3月25日(水)発行  
**3月号**  
Vol.220



京丹後市商工会 〒627-0012 京都府京丹後市峰山町杉谷 836-1  
TEL : 0772-62-0342 FAX : 0772-62-3553  
URL : <https://kyotango.kyoto-fsci.or.jp>

● 網野支所 / TEL : 72-1863 ● 久美浜支所 / TEL : 82-0155  
● 大宮支所 / TEL : 68-0038 ● 弥栄支所 / TEL : 65-3137 (火・金のみ)  
● 丹後支所 / TEL : 75-2222

## 坂長商店様が知事表彰を受賞



このたび、当会会員事業所である坂長商店様(明治35年創業)が、京都府の「京の老舗表彰」において知事表彰を受賞されました。

同表彰は、府内において100年以上にわたり家業の理念を守り、伝統の技術や商法を継承しながら堅実な経営を続け、他の模範となる企業を顕彰するものです。

当日は式典に出席されませんでした。2月17日、京都府丹後広域振興局 塩見局長より、事業所にて表彰状の伝達が行われました。

坂長商店様は、明治35年の創業以来、醤油・味噌・米麴・酢の製造販売を通じて地域の食文化を支え、発酵の技と伝統の味を守り続けてこられました。現在は後継者も育ち、その歴史と志は次世代へと着実に受け継がれています。

永年にわたるご功績に心より敬意を表するとともに、今後ますますのご発展をお祈り申し上げます。

## 地域創生ワークショップが開催されました

2月18日、ホテルロイヤルヒル福知山&スパにて地域創生ワークショップが開催され、当会会員の橘商店の吉岡高博氏が登壇されました。

発表では、地域の高齢化や担い手不足といった現状を踏まえ、青年会議所活動やSDGsの取組を通じて「自社に何ができるのか」を模索してきた歩みが紹介されました。プラスチックごみ削減やコンポストなど、できることから始めた実践が現在の活動へとつながっているとのことでした。

特に力を入れているのが、子どもたちへの出前授業や探究学習の受入れです。魚に触れ、食べ、仕事の魅力を知る体験を通して、地域の豊かさや働くことの意義を伝えたいとの思いが語られ、これまでの取組や今後の思いについて発表されました。



## エリアコミュニケーション事業 全大会を開催

3月2日(月) KISSUIEN Stay&Foodにおいて、本年度エリアコミュニケーション事業の総括として、事業に参加された役員・総代・振興委員を対象に、市内6エリアからあわせて41名が参加し全大会を開催しました。

本事業は令和5年度より事業を開始し今年で3年目となっていますが、ランチミーティングを経て市内6エリアが特色を活かした本体事業を実施しました。

全大会の第1部では、各エリアにわかれて「エリコミについて感じた事」、「来年度のエリコミについて」の2つのテーマについてグループディスカッションを行ってもらい、終了後には各エリアの代表者から様々なご感想やご意見を発表していただきました。

行待会長からは「参加者の声をお伺いしてエリア内にこだわらず外に出ることも良いのではないかと感じた。本事業については来年度も予算を確保し引き続き実施したい。」と講評がありました。

引き続き、板倉事務局長から当会における持続可能な本支所のあり方について説明があり、質疑応答の時間が設けられました。

全大会の第2部では、地元産飲料による乾杯の後、ランチミーティングが行われ、エリコミ事業3年間の振り返り動画を見ながら食事していただき、エリアを超えた懇親の場として活用しました。

来年度も従来からの経営改善普及事業である「個社支援」や「部会活動」に「エリアコミュニケーション事業(地域コミュニティ活動)」を加えた3つの行動の積極的推進を重点事業に掲げ、地域に活力を与えつつ、商工会活動のあり方将来ビジョンの策定とその実践及び巡回中心の企業支援手法再構築を押し進めてまいりますので、引き続きよろしくお願いいたします。



行待会長による講評



全大会の様子

## 高齢者の労働災害防止のための指針について

労働安全衛生法及び作業環境測定法の一部を改正する法律(令和7年法律第33号)第2条による改正後の労働安全衛生法(昭和47年法律第57号)第62条の2第2項の規定に基づき、高齢者の特性に配慮した作業環境の改善、作業の管理等、高齢者の労働災害の防止を図るために事業者が講ずるよう努めるべき措置に関する指針が公表され、令和8年4月1日より適用されます。

### 事業者が講ずべき措置

- 1.安全衛生管理体制の確立等
  - ①安全衛生管理体制等の確立
  - ②危険源の特定等のリスクアセスメントの実施
- 2.職場環境の改善
  - ①身体機能の低下を補う設備・装置の導入
  - ②高齢者の特性を考慮した作業管理
- 3.高齢者の健康や体力の状況の確認
  - ①健康状態の把握
  - ②体力の状況の把握
  - ③健康や体力の状況に関する情報の取り扱い
- 4.高齢者の健康や体力の状況に応じた対応
  - ①個々の高齢者の健康や体力の状況を踏まえた措置
  - ②高齢者の状況に応じた業務の提供
  - ③心身両面にわたる健康保持増進措置
- 5.安全衛生教育
  - ①高齢者に対する教育
  - ②管理監督者等に対する教育



詳しくはこちら → 京丹後市商工会HP

## ご利用ください! 織物技術指導事業助成金

技術の向上・経営の安定に向け有効にご活用ください。

### 令和8年度助成基準

支払額	助成額	備考
9,000円以上	6,000円	*織機調整等に要した費用(機料品購入費等は対象外)を助成。 *支払額の千円未満は切捨てにて助成額を算出します。
8,000円	5,300円	*助成限度額 1時間未満…3,000円 2時間未満…4,500円
7,000円	4,500円	
6,000円	3,800円	*助成金は指定口座に振り込みますが、京都銀行・京都北都信用金庫・但馬信用金庫以外の口座に振込みを指定された場合、振込手数料(440円)を差引きます。
5,000円	3,000円	*京丹後市商工会の会員でない方は、一申請ごとに800円をご負担いただきます。
4,000円	2,500円	*1事業所につき助成金30,000円以内。R8.4~R9.2までの支払い分については必ず令和9年3月3日までに申請してください。
3,000円	2,000円	*令和9年3月以降分は次年度支払いとなります。
2,000円	1,500円	*他の助成制度との重複はできません。

申請書は、商工会各支所に備え付けてあります。

※織物技術指導助成金の申請につきまして、支払日が令和8年3月中の申請書をお持ちの方は、令和8年5月1日(金)までにご提出ください。

## 建設業部会 セミナー 職場環境を改善! 3S導入セミナー

### 開催報告

令和8年2月27日、KISSUIEN Stay & Foodにて「職場環境を改善! 3S導入セミナー」を開催し、部会員12名が参加しました。講師に整理収納サポート natu-bell 代表の坂中綾香氏を迎え、3S(整理・整頓・清掃)を軸とした職場環境の改善の実践について解説いただきました。

現在、建設業界は資材高騰や人手不足、技術伝承の困難といった深刻な課題に直面しています。本セミナーでは、これらの逆風を打破する経営基盤として、3Sを作業効率向上・利益増・人材確保を実現する最強の武器と位置づけました。坂中氏からは、徹底した3Sが現場の時間ロスや無駄なコストを解消し、収益性を直接改善させる具体的な手法が提示されました。さらに、整った職場環境づくりが若年層への魅力発信や離職防止、ひいては受注力の強化に直結することを学びました。

参加者からは「改めて3Sの大切さを実感した」「非常に参考になった。自社でも早速実践していきたい」といった前向きな感想が寄せられました。人材の確保・育成や多様な働き方の実現という将来ビジョンに向け、自社の現状を見つめ直す貴重な機会となりました。



# 『社長、本当に間に合いますか?』

～京丹後・親子二代の承継ストーリー～

## 第1話 「そのうち考える」が一番危ない 社長60代のリアル

京丹後の工業団地の一角にある黒田製作所では、朝いちばんにシャッターを開けるのは決まって社長の黒田義一だ。64歳。現場一筋の職人社長で、若手より早く機械を回し、誰より遅く工場を出る。精度にはうるさいが人望は厚く、社員からの信頼も取引先からの評価も高い。三年前には息子の直樹も入社し、周囲からは「後継ぎがおるから安心やな」と言われ続けてきた。義一自身も否定しない。いずれは任せるつもりだ。だが、いつなのかは決めていない。資材価格は上がり、納期は短くなり、人手は足りない。目の前の仕事を回すだけで一日が終わる。承継の話を考えてと思ったことは何度もある。だが忙しさに流され、そのたびに口にする言葉は同じだった。「まあ、そのうち考えるわ」

ある夕方、帳場で通帳を確認していた手が止まった。資金繰り、銀行交渉、単価決定、取引先との調整。すべて自分が握っている。直樹は加工技術こそ申し分ないが、経営の数字は見たこともない。もし明日、自分が来られなくなったらどうなる。ちょうどその頃、近くの工場の社長が突然亡くなったという知らせが入った。

68歳、前日まで現場に出ている人だった。会社は一時止まり、取引先がざわついたと聞く。工場の機械音が止まったあとの静けさの中で、胸の奥がざわついた。今まで当たり前だった日常が、急に不安定なものに見えた。湯のみの茶は冷めている。義一はそれを一口飲み、ふと考えた。承継の準備とは、いったい何から始めればいいのか。



(京都府事業承継・引継ぎ支援センター  
承継コーディネーター 梅原克彦)

### 事業承継・事業継続に備える出張個別相談会のご案内

商工会と京都府事業承継・引継ぎ支援センターでは、様々な支援策を駆使して事業を次の世代にバトンタッチするためのお手伝いをさせていただきます。

**開催日程** 6月17日(水)・8月19日(水)・10月21日(水)・12月16日(水)  
2月17日(水) ※日程が合わない場合には別日の対応も可能です。ぜひご活用ください。

**相談時間** 午後1時～午後2時30分・午後3時～午後4時30分

**相談会場** 京丹後市商工会本所

**申込み・問合せ** 京都府事業承継・引継ぎ支援センター  
(TEL:075-353-7120 FAX:075-353-7121)

京丹後市商工会  
(TEL:0772-62-0342 FAX:0772-62-3553)

#### ご相談例

- 事業承継や譲渡などに取り組み次代に継続させたい
- 事業承継の手順・方法を詳しく聞いてみたい
- 事業売却や廃業などを視野に入れて方針を立てたい
- 事業継続に向けて業績回復のヒントが欲しい
- 後継者への引継ぎ準備や人材の育成について話が聞きたい

相談無料  
秘密厳守



## 青年部通信

### 視察研修(淡路島、香川県)に行ってきました

令和8年1月26日(月)27日(火)視察研修を実施しました。本視察研修では、淡路島と香川県に行き、阪神・淡路大震災により酒蔵が全壊する被害を受けながらも再建を果たした千年一酒造株式会社と、長年にわたり多くの参拝者を迎え入れてきた金刀比羅宮および門前町を視察しました。

千年一酒造株式会社では、被災経験を教訓に、単なる復旧にとどまらず、災害時にも事業を止めない体制づくりを進めてきた経営姿勢について学びました。設備配置の工夫や情報共有体制の整備に加え、取引先や顧客との関係を平時から大切にすることが、非常時の支えとなる点が印象的でした。特に、伝統産業においては建物や設備だけでなく、技術や人、ブランド価値を守り次世代へ継承することが事業継続の要であると実感しました。

また金刀比羅宮では、信仰という文化資源を核に門前町全体で観光客を受け入れる仕組みが構築され、地域が一体となる強さを感じました。

本研修を通じ、防災・減災は特別な取り組みではなく、日常の経営や地域づくりの中に組み込むべき重要な視点であると再認識しました。

**若手事業者募集中**  
申込詳細は 京丹後市商工会  
青年部事務局まで  
TEL:0772-62-0342



## 地域経済動向調査『D.I』報告

	1月	2月	前月比	前年同月値	1月	2月	前月比	前年同月値
業種	産業全体				織物業			
売上高	▲14.0	▲1.0	13.0	▲30.0	21.4	21.4	0.0	▲42.9
採算	▲13.0	▲21.0	-8.0	▲29.0	▲14.3	▲35.7	-21.4	▲42.9
資金繰り	▲15.0	▲14.0	1.0	▲28.0	▲14.3	▲28.6	-14.3	▲50.0
業況	▲33.0	▲35.0	-2.0	▲42.0	▲50.0	▲71.4	-21.4	▲57.1
業種	機械金属業				工業			
売上高	▲35.7	14.3	50.0	▲42.9	▲21.4	0.0	21.4	▲14.3
採算	▲21.4	▲7.1	14.3	▲35.7	0.0	0.0	0.0	▲7.1
資金繰り	▲21.4	▲14.3	7.1	▲21.4	7.1	14.3	7.1	0.0
業況	▲57.1	▲42.9	14.3	▲78.6	0.0	▲7.1	-7.1	▲7.1
業種	建設業				商業			
売上高	33.3	6.7	-26.7	▲13.3	▲35.7	▲28.6	7.1	▲42.9
採算	13.3	6.7	-6.7	▲13.3	▲42.9	▲57.1	-14.3	▲50.0
資金繰り	13.3	6.7	-6.7	▲26.7	▲50.0	▲50.0	0.0	▲42.9
業況	0.0	0.0	0.0	▲40.0	▲35.7	▲50.0	-14.3	▲57.1
業種	観光業				サービス業			
売上高	▲42.9	▲7.1	35.7	▲21.4	▲20.0	▲13.3	6.7	▲33.3
採算	▲7.1	▲21.4	-14.3	▲7.1	▲20.0	▲33.3	-13.3	▲46.7
資金繰り	▲14.3	▲14.3	0.0	▲21.4	▲26.7	▲13.3	13.3	▲33.3
業況	▲64.3	▲28.6	35.7	0.0	▲26.7	▲46.7	-20.0	▲53.3

◎市内事業所(約100社程度)を、ヒアリングした景気動向結果を指標化し、「D.I」値としています。

## 商工会へようこそ! 新規会員のご紹介

(令和8年3月19日理事会承認分)

- アートメイクKei【網野】  
美容関連サービス業(メイク)
- 映像制作 KEN像【網野】  
その他の専門サービス業(動画制作)
- 蒼【峰山】  
園芸サービス業(林業・造園)
- コーワサンクリーン【峰山】  
普通洗濯業(クリーニング)
- SIDE ROAD COFFEE【丹後】  
飲食業(喫茶店)
- 藤森 良一【大宮】  
その他の繊維製品製造業(縫製業)



お願  
い  
いた  
し  
ま  
す

## 女性部だより

### 女性部員募集中!

私たちと共に、女性部の活動に参加しませんか?

商工会女性部事務局  
TEL:62-0342

### 3/1日 ちりめん街道ひなめぐりと女性部交流会に参加しました

与謝野町商工会女性部が主催する交流事業に、役員5名が参加しました。

当日は天候にも恵まれ、着物が映える散策日和となりました。ちりめん街道にはひな人形が多数飾られ、旧尾藤家住宅の開放や各地での露店の出店にぎわう中、与謝野町商工会女性部員の皆様にご案内いただきました。

昼食をとりながら交流を楽しんだ後は、天橋立ビューランドからの素晴らしい景色を眺めたり、文珠エリアで同時開催されていたイベントに参加したりするなど、和装文化の魅力を改めて感じるとともに、与謝野町商工会女性部の皆様との交流も深めることができました。



### 3/3日 AI・SNS講習会を開催しました

講師に株式会社to makeの富田亜優美様をお迎えし、20名が参加しました。

本講習会は定期的な情報のアップデートとして、今後も開催を予定している講習会の第1回目であり、今回は「AIは仕事を助ける新しいパートナー」をテーマに、ChatGPTやCanvaなどの活用法、プロンプト(指示)の具体的な出し方、AIを安全に使うためのルールについて学びました。

実践ワークでは、AIを活用したSNS画像作成やキャッチコピー生成を体験し、業務効率化と発信力向上の可能性を実感しました。

参加者からは「メール作成や案内文作成の時間が短縮できそう」「SNS投稿のハードルが下がった」といった声があり、今後の事業や日常業務にすぐ活かせる学びとなりました。



今後の予定：4月14日(火)第20回女性部通常総会