

無料でお試し
いただけます!

ネットde会計eco
ネットde青色申告eco



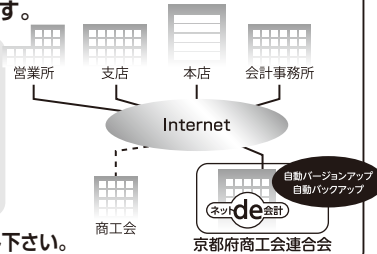
ネットde会計は、京都府商工会連合会が運営するクラウド会計システムです。京都府内の商工会では記帳を正しく理解し、帳簿の数字に基づく近代的経営を推進していただけるよう記帳から決算まで一貫した指導を行っています。

商工会の記帳サポート付きなので初心者の方でも安心して始められます。

簿記の知識がない方でも、日計表機能を使えば、あらかじめ業種別の基本テンプレートが用意されているため、勘定科目の設定、登録に煩わしさはありません。

ネットde会計は、簡単にリアルタイムにスピーディに処理できる、中小企業向けのインターネット経理システムです。

- 経理ソフトを導入したことはあるけれど、難しくて断念してしまった…
- 決算や申告は会計事務所に依頼するが、日々の伝票入力は自社でやりたい!
- 複数の担当者・パソコンでデータを共有したいけれど、LAN対応ソフトは高額なため導入に踏み切れない



というお客さまに最適です!今すぐ商工会までお申込み下さい。

詳しくは、京都府商工会連合会 URL <https://asp.kyoto-fsci.or.jp/index.html>を参照ください。
お申し込みは、京丹後市商工会まで。

中小企業・小規模事業者のための 支援ポータルサイト 「ミラサポ」を検索

国・都道府県・市区町村の施策を、カンタン・ベンリに横断検索 www-mirasapo.jp

施策マップは、中小企業・小規模事業者向けの支援施策をインターネット上で確認できるシステムです。国・都道府県・市区町村が実施する施策を、目的、分野、対象者等に応じて検索し、「一覧表示」「比較表示」することが可能! あなたにとって最適な施策を、カンタン・ベンリに調べられる「検索マップ」をぜひ活用ください。

よりベンリになりました!
検索機能が向上!
施策を登録した自治体で検索が可能に。
あなたの市区町村で使える施策が絞り込みやすくなりました。
新着施策情報を表示! できたての施策をいち早くチェックできます。



トップ画面にある「施策マップ」ボタンをクリック!

京都府最大部員数

青年部通信
100人の仲間がてきた!
<http://kyotango-impulse.jp>

青年部員募集中!

青年部には様々な業種の若手経営者・後継者が在籍しています。ネットワークを築き事業発展につなげよう!

お問い合わせは青年部事務局
TEL.62-0342まで

京都府商工会青年部

第2回 リーダー研修会 及び部長会議に参加

1月19日(火)、京都センチュリーホテルにて、京都府商工会青年部第2回リーダー研修会及び部長会議に当部から中野部長をはじめ、4名で参加しました。

リーダー研修会では、Officeパートナー代表渡辺良勝氏を講師に迎え「商工会青年部員のための事業承継成功の秘訣～事業承継の体験を通じて～」をテーマにご講演いただきました。

渡辺氏は、経営者が急逝された後に実家のスーパーに戻り、準備する時間がないまま経営者となりました。傾いた経営を立て直す工夫が徐々に成果を出していたものの、大輪の花を咲かせるまでには至らず、自己破産を選択されました。

このご自身の事業承継と現在のコンサルティングでの経験をもとに、「経営者と後継者候補間コミュニケーションの大切さ」「スムーズな事業承継の準備期間には5年

は必要」といった事を、具体的な事例を使って示していただきました。

部長会議では、進藤京青連会長が議長となり「ブロック間交流について」をテーマに北部、中部、南部ブロックに別れ、各ブロックの特徴を活かした交流を話し合い発表しました。交流で部員同士が地域を理解し結束力を高める事ができる、次代への土台作りとなる為に、今後も交流を行っていきます。

京都府商工会青年部連合会
理事 小幡慶輔



織物技術指導について

お知らせ

平成27年度織物技術指導助成金の申請については、
4月4日(月)で受付を終了させていただきます。
※平成27年4月1日～平成28年3月31日実施分を対象とします。
お早めに申請をお願いします。

事業主の方へ 非正規雇用労働者のキャリアアップに取り組む事業主を支援します!

キャリアアップ助成金のご案内

有期契約労働者、短時間労働者、派遣労働者といった、非正規雇用の労働者の企業内でのキャリアアップ等を促進するため、正規雇用への転換、人材育成、処遇改善などの取組を実施した事業主に対して助成する制度です。

助成内容	助成額 () は中小企業以外の額
1 正規雇用等転換コース 有期契約労働者等を ・正規雇用等に転換 または ・直接雇用した場合	①有期→正規：1人当たり 60万円(45万円) ②有期→無期：1人当たり 30万円(22.5万円) ③無期→正規：1人当たり 30万円(22.5万円) ※派遣労働者を正規雇用で直接雇用する場合、1人当たり30万円加算 ※母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合、若者雇用促進法に基づく認定事業主が35歳未満の者を転換等した場合いずれも1人当たり①10万円、②③5万円加算
2 多様な正社員コース 有期契約労働者等を ・多様な正社員に転換または直接雇用等 多様な正社員を ・正規雇用労働者に転換 正規雇用労働者を ・短時間正社員に転換または短時間正社員を新たに雇入れ	①有期→多様な正社員(勤務地・職務限定、短時間正社員)：1人当たり 40万円(30万円) ②無期→多様な正社員：1人当たり 10万円(7.5万円) ③多様な正社員→正規：1人当たり 20万円(15万円) ④正規→短時間正社員、短時間正社員の新規雇入れ：1人当たり 20万円(15万円) ※派遣労働者を多様な正社員で直接雇用する場合、1人当たり15万円加算 ※母子家庭の母等又は父子家庭の父の場合、若者雇用促進法に基づく認定事業主が35歳未満の者を転換等した場合いずれも1人当たり①～③5万円加算、④10万円加算 ※①②は、勤務地・職務限定正社員制度を新たに規定した場合、1事業所当たり10万円(7.5万円)加算
3 人材育成コース 有期契約労働者等に ・一般職業訓練 (Off-JT) ・有期実習型訓練 (「ジョブ・カード」を活用したOff-JT+OJT) ・中長期的キャリア形成訓練 (専門的・実践的な教育訓練) (Off-JT) ・育児休業中訓練 (Off-JT) を行った場合	Off-JT<1人当たり> 賃金助成：1時間当たり 800円(500円) 経費助成：一般職業訓練、有期実習型訓練、育児休業中訓練(育児休業中訓練は訓練経費助成のみ) 最大30万円(20万円) 中長期的キャリア形成訓練(有期実習型訓練後に正規雇用等に転換された場合) 最大50万円(30万円) ※実費を限度 OJT<1人当たり> 実施助成：1時間当たり 800円(700円)
4 処遇改善コース すべてまたは一部の有期契約労働者等の基本給の賃金テーブルを改定し、 2%以上増額 させた場合	①すべての賃金テーブル改定：1人当たり 3万円(2万円) ②雇用形態別、職種別等の賃金テーブル改定：1人当たり 1.5万円(1万円) ※「職務評価」の手法の活用により実施した場合、1事業所当たり20万円(15万円)加算
5 健康管理コース 有期契約労働者等を対象とする「法定外の健康診断制度」を新たに規定し、 4人以上実施 した場合	1事業所当たり 40万円(30万円)
6 短時間労働者の週所定労働時間延長コース 有期契約労働者等の週所定労働時間を25時間未満から30時間以上に延長した場合	1人当たり 10万円(7.5万円)

◆すべてのコースにおいて、助成人数や助成額に上限があります。

厚生労働省・都道府県労働局・ハローワーク

女性部だより

女性部員募集中

私達と共に、女性部の活動に参加しませんか?

商工会女性部事務局
TEL:62-0342 FAX:62-3553

関電出前説明会と 寄せ植え講習会を開催(参加者/65名)

事業報告



去る12月21日(月)、大宮織物ホールにて、関西電力宮津事業所の南所長のごあいさつの後、職員お二方より電気についての説明を伺いました。「電気の手順な使い方」ではクイズ形式ですぐにでも実践できる節約術を学び、また「原子力発電の必要性」ではLPG等との燃料価格を比較するなどの研修を行いました。

説明会に引き続き、寄せ植え講習会では、花かたにし様より新春を迎えるにふさわしい植え方等をご指導いただきました。

ラッピングセミナー(参加者/17名)

1月18日(月)、消費税嫁対策相談等の事業としてラッピングセミナーを開催しました。

講師の(株)アート・カラーの能口祥子先生から、包み方には大別して3通りあり、その中でもよくつかわれる「合わせ包み」と「斜め包み」の包み方の講習を受けました(通称：キャラメル包みとデパート包み)。次いでリボンのかけ方・結び方(十字がけと斜めがけ)についても学びました。

